

**„Es geht ums Ganze:
Mit dem Organisationskompass zur
eigenen Lebendigkeit“**

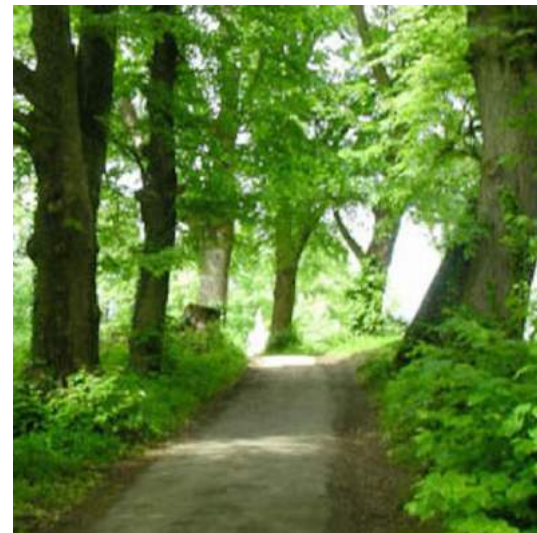
25.03.2020, 18.30 bis 20.30 Uhr

Mit Isabella Klien, Salzburg



Unser gemeinsamer Weg heute

- Gut beginnen
- Kurzvorstellung
- Mein Sinn als Prozessbegleitende
- Vorstellung Genuine Contact Ansatz
- Der „ganze“ Mensch
- Die „ganze“ Organisation
- Angeleitete Kompassrunde
- Fragen & Antworten
- Weiterführende Möglichkeiten
- Gut abschließen



Kurzvorstellung von Isabella Klien

Jahrgang 1960, Mutter von 2 erwachsenen Kindern
Lebt und arbeitet am Salzburger Mönchsberg
Holistische Organisationsentwicklerin, Trainerin und Coach
KundInnen im DACH-Raum und Europa

Ihr Werdegang:

Sozial- und Wirtschaftswissenschaftlerin
Wichtiger Wendepunkt: 40. Geburtstag im Jahr 2000 →
Ganzheitliches Leben und Arbeiten →
Holistischer OE- und Coaching-Ansatz „Genuine Contact“



Mein Sinn und meine Arbeitsweise: Genuine Contact™ Ansatz

Mein Sinn: Brückenbauerin zwischen den Welten:

Welt der Werte und Welt des Wertes → ein ethisches, sinn- und wertorientiertes Wirtschaften

Meine Zielsetzung: Impulse für gesunde, lebendige Menschen
in gesunden, lebendigen Unternehmen

Genuine Contact Ansatz macht das möglich:
Es geht um echten, authentischen Kontakt zu mir selbst,
zu den anderen und zum Thema

Der Schlüssel ist die Ganzheitlichkeit:
Holistisch = ganzheitlich = es geht ums Ganze

- Der „ganze Mensch“
- Die „ganze“ Organisation“



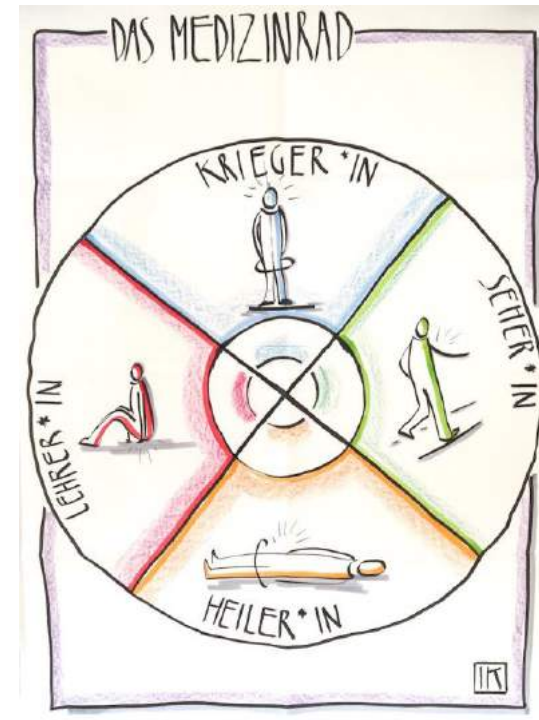
Genuine Contact Ansatz: Der ganze Mensch

Das Medizinrad als Wurzel:

Ein Jahrtausende altes Abbild für die Ganzheitlichkeit des Lebens – von indigenen Gemeinschaften entwickelt

Die vier Archetypen repräsentieren u.a. die vier Dimensionen des Bewusstseins:

- Rational im Norden
- Spirituell im Osten
- Emotional im Süden
- Körperlich im Westen



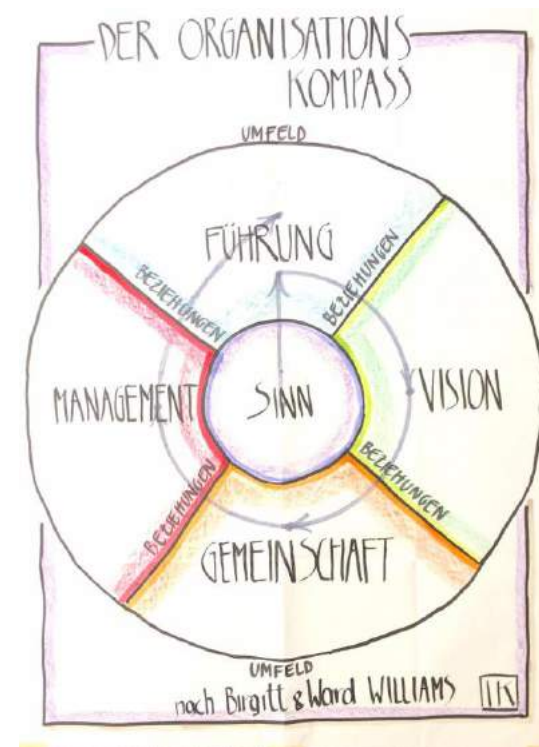
Genuine Contact Ansatz: Die ganze Organisation

Weiterentwicklung des Medizinrades zum **Organisationskompass** (Birgitt Williams) – die ganze Organisation mit sechs Ebenen:

- Sinn
- Führung
- Vision/Strategie/Ziele
- Gemeinschaft
- Beziehungen
- Management

Multitalent Organisationskompass:

- Auftragsklärung – Diagnose – Durchführung – Evaluierung
- Für holistische(s) Coaching/Moderation/OE



Meine eigene Lebendigkeit: Eine Kompassrunde

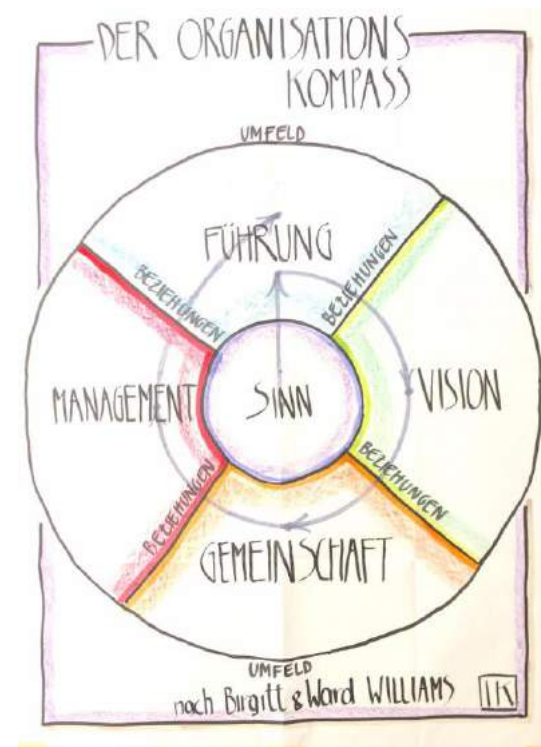
SINN: Was ist der tiefere/höhere Sinn meiner eigenen Lebendigkeit v.a. in dieser herausfordernden Zeit?

FÜHRUNG: Für welche Lebensaspekte übernehme ich mit meiner eigenen Lebendigkeit Verantwortung? Welche Werte leiten mich?

VISION: Angenommen die Coronakrise ist vorbei und ich habe die Zeit dafür genützt, um meine eigene Lebendigkeit weiter zu entwickeln und zu pflegen: Was ist meine kraftvolle Vision von danach? Wie ist es mir gelungen, das zu erreichen?

GEMEINSCHAFT/BEZIEHUNGEN: Welche Menschen unterstützen mich dabei? Wie gestalte ich die Beziehungen zu ihnen, damit sie mich gut unterstützen können?

MANAGEMENT: Was ist der erste, ganz konkrete Schritt zur Umsetzung?



Möglichkeiten zur Vertiefung – www.isabellaklien.at

Buch Isabella Klien:

„Der Organisationskompass in Coaching und Beratung: Einzelne, Teams und Organisationen ganzheitlich, werteorientiert und lebendig begleiten“
Beltz Verlag, Juni 2019



Buchtour Isabella Klien:

„Es geht ums Ganze: Mit dem Organisationskompass zum lebendigen Unternehmen“
09/2020, Stationen in Frankfurt, Berlin und Nürnberg



Ausbildungs-Workshops Isabella Klien – auf Nachfrage auch online:

- Holistisches Coaching: „Lebendige Menschen – Der eigenen Berufung folgen“
- Holistische Moderation: „Lebendige Meetings – Kraftvolle Workshopdesigns“
- Holistische OE: „Lebendige Organisationen – Mit Sinn und Werten voran“

Online: jederzeit auf Nachfrage; Physisch: ab September 2020



GC 2020: Möglichkeiten zur Vernetzung vor Ort

GC-Gruppe Berlin

Ansprechpartnerin: Anna Caroline Türk

annacaroline@truthcircles.com

|GC20!
2020!



Gut abschließen

Handout von heute zum Download auf
www.isabellaklien.at/online

DANKE fürs Dabeisein!

